

UCHWAŁA NR XIII/100/19
RADY MIEJSKIEJ W MSZCZONOWIE

z dnia 30 października 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i punktach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Mszczonów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz.967, 2245, z 2019 r. poz. 730 i 1287), uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i punktach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Mszczonów, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Mszczonowa.

§ 3. Z dniem wejścia w życie uchwały traci moc Uchwała Nr XXX/307/09 Rady Miejskiej w Mszczonowie z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie regulaminu dotyczącego wynagrodzenia zasadniczego, dodatków motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mszczonów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Łukasz Koperski

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH,
PRZEDSZKOLACH I PUNKTACH PRZEDSZKOLNYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ
MSZCZONÓW**

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o szkole - należy przez to rozumieć szkoły, przedszkola i punkty przedszkolne.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o postanowienia art. 33 i 39 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Nauczyciel ma obowiązek udokumentować okresy zatrudnienia, od których zależy prawo do dodatku za wysługę lat, poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów tych dokumentów.

3. Realizację prawa nauczycieli, w tym będących wicedyrektorami, do dodatku za wysługę lat zapewnia dyrektor szkoły.

5. Realizację prawa dyrektora, do dodatku za wysługę lat zapewnia burmistrz.

6. Dodatek wypłaca się miesięcznie na zasadach określonych w art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Tworzy się fundusz środków na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości:

- 1) 5% od wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli nie będących dyrektorami lub wicedyrektorami szkół na dodatki motywacyjne dla nauczycieli nie będących dyrektorami lub wicedyrektorami szkół;
- 2) 25% od wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i wicedyrektorów na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, tym wicedyrektorów, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu pracy czynnej tych nauczycieli umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od zatrudnienia w danej szkole.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 50% otrzymywanego przez nauczyciela/dyrektora/wicedyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi spełniającemu co najmniej trzy z poniższych warunków:

- 1) potwierdzony udział w uzyskiwaniu przez uczniów osiągnięć edukacyjnych i wychowawczych z uwzględnieniem wyników klasyfikacji lub promocji, wyników egzaminów albo potwierdzony udział uczniów w konkursach, olimpiadach, turniejach, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz dyrektorem;
- 3) kształtowanie u uczniów właściwych postaw społecznych, moralnych i patriotycznych;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stała współpraca z rodzicami, właściwymi osobami i instytucjami świadczącymi pomoc społeczną;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego,
 - e) wspieranie w rozwoju uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
- 7) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, udział w przygotowaniu egzaminów;
- 8) inicjatywa oraz zaangażowanie w realizację zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 9) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 10) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 11) zaangażowanie w realizację innych czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2) i 3) Karty Nauczyciela.

7. Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi osiągnąjącemu wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą przez:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) doskonalenie własnych umiejętności kierowniczych poprzez udział w doskonaleniu zawodowym, inspirowanie zespołu nauczycieli do podnoszenia i zdobywania kolejnych kwalifikacji zgodnie z potrzebami szkoły, doskonalenia i samokształcenia, inspirowanie i udzielanie fachowej pomocy nauczycielom ubiegającym się o kolejne stopnie awansu zawodowego;
- 3) tworzenie warunków zapewniających bezpieczeństwo uczniom i pracownikom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 4) racjonalne planowanie i gospodarowanie środkami budżetowymi określonymi w planie finansowym szkoły;
- 5) podejmowanie działań celem pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, w tym realizacji projektów edukacyjnych z funduszy zewnętrznych;
- 6) przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, przepisów wynikających z pełnienia funkcji kierownika zakładu pracy oraz przepisów prawa miejscowego;
- 7) aktywną współpracę z rodzicami, organizacjami i stowarzyszeniami w celu rozszerzania i wzbogacania działalności wychowawczej i opiekuńczej szkoły;

- 8) podejmowanie działań promujących szkołę na szczeblu lokalnym, wojewódzkim i ogólnopolskim;
- 9) właściwą współpracę z organami szkoły, związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny;
- 10) podejmowanie działań na rzecz poprawy warunków nauki i pracy, wzbogacania bazy szkoły w sprzęt i pomoce dydaktyczne, zaangażowanie w prace inwestycyjne i remontowe obiektów szkolnych.

8. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie na zasadach określonych w art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 5) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska dyrektora/wicedyrektora, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym organ prowadzący powierzył obowiązki dyrektora w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym dyrektor powierzył obowiązki wicedyrektora w zastępstwie.

6. W przypadkach, o których mowa w ust. 4 i 5, prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

§ 5. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja oraz wielkość jednostki	Miesięczna kwota dodatku (w złotych)	
1.	Dyrektor szkoły/przedszkola	do 5 oddziałów	od 500,00 do 1 500,00
		od 6 oddziałów do 10 oddziałów	od 1000,00 do 2 000,00
		od 11 oddziałów do 15 oddziałów	od 1 500,00 do 2 500,00
		16 oddziałów i więcej	od 2 000,00 do 3 000,00
2.	Wicedyrektor szkoły/przedszkola	od 500,00 do 1 000,00	
3.	Opiekun stażu	100,00 zł	
4.	Wychowawca klasy	300,00 zł	
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł	

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w Regulaminie, ustala Burmistrz Mszczonowa, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki demograficzne, społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,

4) warunki świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora – w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala, w ramach posiadanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność przydzielonych zadań oraz warunki pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2 może być okresowo zwiększona na czas powierzenia dyrektorowi/wicedyrektorowi dodatkowych zadań o dużym zakresie złożoności lub odpowiedzialności.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki dyrektora/wicedyrektora w zastępstwie, ustalają:

- 1) Burmistrz Mszczonowa - dla nauczyciela zastępującego dyrektora,
- 2) dyrektor – dla nauczyciela zastępującego wicedyrektora.

§ 7. 1. Nauczycielom, sprawującym funkcję wychowawcy klas łączonych, przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo.

2. Nauczycielom, sprawującym funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego, przysługuje dodatek tylko za jeden oddział przedszkolny, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.

3. Nauczycielom, pełniącym funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekują.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie na zasadach określonych w art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 pkt 7, 8 i 10 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim - 20 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę zajęć;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę zajęć;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę zajęć;
- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w szkołach podstawowych i przedszkolach - 40% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

2. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach określonych w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 5%.

3. W przypadku, gdy praca w warunkach trudnych lub uciążliwych realizowana jest w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw, wynagrodzenie za przepracowane w tych warunkach godziny naliczane jest na zasadach określonych w § 11.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje: dyrektorowi - burmistrz, pozostałym nauczycielom – dyrektor.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na okres roku szkolnego - zgodnie z przydziałem czynności nauczyciela/dyrektora określonym w zatwierdzonym arkuszu organizacyjnym szkoły/przedszkola.

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

3. Podstawą do naliczenia dodatku za warunki pracy jest miesięczny wykaz godzin przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych zatwierdzony przez dyrektora.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, w ramach, którego nauczycie został zatrudniony.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a, stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinie doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w ramach, którego nauczycie został zatrudniony.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe, określają: art. 40 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, art. 81 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz właściwe akty wykonawcze.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

3. Podstawą do naliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest miesięczny wykaz godzin zatwierdzony przez dyrektora.

Postanowienia końcowe

§ 13. 1. W przypadku nabycia uprawnienia do dwóch lub więcej dodatków, dodatek przysługuje z każdego tytułu.

2. Stawki dodatków, o których mowa w § 5 (Lp. 4 i Lp. 5 tabeli), wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

3. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zgodnie

z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).